



KONCEPCE ZÍSKÁVÁNÍ A PŘÍPRAVY NOVÝCH ROZHODČÍCH

Komise rozhodčích ČSH
duben 2016

KONCEPCE

ZÍSKÁVÁNÍ A PŘÍPRAVY NOVÝCH ROZHODČÍCH

OBSAH:

	strana
1. Cíl	3
2. Zaměření	3
3. Úvod	3
4. Legislativní podklad	4
5. Fáze koncepce	4
5. 1. ustavení pracovních týmů při KSH	5
5. 2. vytvoření zájmu	5
5. 3. práce s kandidáty	6
5. 4. perspektivní rozhodčí	7
5. 5. kariéra	7
6. Aktivity v jednotlivých fázích	8
6.1 iniciální vytvoření zájmu	8
6.2 práce s komisemi KSH	8
6.3 práce s kandidáty	8
6.4 perspektivní rozhodčí	8
6.5 kariéra	8
7. Organizační zajištění	9
7.1 Doba trvání	9
7.2 Činnosti KR ČSH	9
7.3 Sekretariát ČSH	9
7.4 Krajské komise rozhodčích	9
8. Podmínky akce „Přived’ rozhodčího...“	10

1. CÍL: získat nové kandidáty a udržet je jako aktivní rozhodčí

2. ZAMĚŘENÍ:

- a) mladí házenkáři nepokračující ve vrcholové házené ve věku 15 - 21 let
- b) končící aktivní hráči libovolného věku
- c) ženy a dívky
- d) diváci

3. ÚVOD

V souladu s tendencí ČSH podporovat rozvoj házené mládeže, přistoupila komise rozhodčích ČSH rovněž k některým koncepčním změnám, jež by se v první řadě měly dotýkat podpory zapojení nových, především mladých rozhodčích – kandidátů do řízení mistrovských i nemistrovských soutěží. Hlavním smyslem tohoto projektu je vytvořit podmínky a ustálený rámec pro přípravu mladých rozhodčích a tak výrazně přispět k omlazení a zejména rozšíření sboru rozhodčích.

Během posledních 10-15 let došlo a nadále dochází k výraznému zmenšování sboru rozhodčích ČSH. Počet rozhodčích v krajích výrazně limituje možnost obsazení soutěží především mládeže, přičemž o kvalitě těchto rozhodčích už vůbec žádná diskuse neexistuje. Vrchol pomyslné pyramidy dosud na velmi dobré, mezinárodně oceňované úrovni představují již pouze mezinárodní rozhodčí, ale dále ve všech výkonnostních skupinách působících v soutěžích ČSH chybí nejen technická kvalita, ale často rozhodčí nenaplní ani osobnostní předpoklady, které například pro řízení vrcholných soutěží dorostu považujeme za nezbytné.

V souvislosti s nově do praxe uvedeným programem povinnosti klubů mít ve svých řadách aktivní rozhodčí, je znatelný nárůst zájemců o činnost rozhodčích. Mezi zájemci je důležité rozeznat ty, kteří mají zájem o další osobní rozvoj a kariéru rozhodčího od těch, kteří se na školení přihlásí pouze z formálních důvodů, aby splnili kvóty pro svůj klub. Tento nárůst je nutné dále podporovat a v této souvislosti KR ČSH připravila další podpůrné aktivity.

V neposlední řadě je klíčové, a tento projekt má ambici, podstatně zvýšit motivaci všech zúčastněných stran – rozhodčích, klubů, KR na všech úrovních.

Velmi důležitá je spolupráce s krajskými KR, které mají naprosto nezastupitelnou roli v aktivním vyhledávání adeptů na činnost rozhodčích – komunikaci s kluby ve svém kraji. Samozřejmě ne každý rozhodčí má předpoklady řídit nejvyšší soutěže, ale může kvalitně a poctivě pracovat na úrovni V. až III. skupiny. I takové rozhodčí samozřejmě potřebujeme pro zajištění soutěží. Neměli bychom se nechat unést koncentrací pouze na ty nejperspektivnější rozhodčí a opomíjet armádu „dělníků“, bez nichž by to prostě nešlo. I těmto rozhodčím je třeba v rámci školení atd. věnovat pozornost a péči tak, abychom i jejich úroveň znalosti pravidel a celkové kvality dokázali udržet na dobré úrovni.

Rozhodčí, zejména ti, kteří mají zájem a předpoklady k dalšímu výkonnostnímu růstu musejí cítit, že někdo jejich zájem a výkony registruje. Je důležité, aby krajské komise rozhodčích se aktivně dále staraly o „svoje“ rozhodčí, které vyslali do řízení soutěží ČSH. Bylo by chybou, kdyby momentem, kdy rozhodčí postoupí do skupiny IV, jsme je jenom delegovali na řízení soutěží v kraji, ale o jejich další postup rozvoj se přestali zajímat. Není v silách pětičlenné KR ČSH suplovat veškeré činnosti, které by měly vykonávat krajské komise.

4. LEGISLATIVNÍ PODKLAD

Platná legislativa:

- Zásady licencování a řízení rozhodčích;
- Prováděcí nařízení Exekutivy ČSH k novému Soutěžnímu řádu ČSH ze dne 13. 8. 2015;

Navrhovaná legislativa:

- Prováděcí zásady exekutivy ČSH k článku 12, odst. 2, písm. h) Soutěžního řádu házené (povinnost klubů mít rozhodčí);
- Změna Ekonomické směrnice ČSH v oblasti odměňování rozhodčích.
- Prováděcí zásady exekutivy ČSH k článku 28, odst. 2 a 9 Soutěžního řádu házené (fair-play).

5. FÁZE KONCEPCE

Předkládaná koncepce se skládá z několika klíčových fází:

1. fáze – **ustavení pracovních týmů při KSH** – krajské svazy házené + KR ČSH
2. fáze – **vytvoření zájmu** – krajské svazy házené + oddíly + KR ČSH
3. fáze – **práce s kandidáty** – krajské svazy házené + KR ČSH
4. fáze – **perspektivní rozhodčí** – krajské svazy házené + KR ČSH
5. fáze – **kariéra** – Český svaz házené – KR ČSH

Těžiště naplňování koncepce tohoto projektu bude spočívat jak na krajských komisích rozhodčích, které by měly zintenzivnit svou dosavadní činnost, tak zejména na KR ČSH, která bude řídit realizaci této koncepce a koordinovat jednotlivé kroky a opatření. KR ČSH zároveň osloví - prostřednictvím sekretariátu ČSH zašle motivační dopis - všem oddílům a klubům sdruženým v ČSH.

5.1. Pracovní týmy

Každá komise rozhodčích KSH v jednotlivých krajích vytipuje pracovní tým složený ze zkušených rozhodčích, který bude v počátečních fázích pracovat na vytvoření zájmu jednotlivců v jednotlivých klubech („vedoucí týmu=koordinátor“). Úkolem týmů bude navštívit oddíly např. v rámci tréninku, anebo na zorganizované schůzce hráčů žactva, dorostu i dospělých a funkcionářů oddílu. Na tomto jednoduchém setkání provede oslovení zájemců na funkci rozhodčího v návaznosti na povinné kvóty a informuje o bonifikaci při získání počtu rozhodčích podle jednotlivých úrovní. Schůzka by neměla přesáhnout 30 minut. Koordinátor nebo členové týmů navštíví prioritně ty kluby, které nemají stanovený počet rozhodčích a oddíly v krajích, kde je obecně rozhodčích málo. Schůzka může být využita také k prezentaci změn pravidel, případně odpoví na jiné otázky přítomných stran pravidel. **Zdůrazní nezastupitelnou úlohu rozhodčího v každém klubu.**

Odpovědnost: koordinátor za KSH o každé návštěvě zpracuje jednoduchou informaci s datem návštěvy, přibližným počtu a struktuře účastníků setkání, případně připojí své postřehy ze setkání. Zpráva bude zpracována i v případě, že nebude schůzka uskutečněna z důvodu nezájmu klubu. Zprávu zašle do jednoho týdne předsedovi KR ČSH. Za prokazatelnou aktivitu týmu v kraji se považuje navštívení nejméně 80% klubů.

Další nezastupitelnou úlohou pracovních týmů a koordinátorů bude aktivní podíl na sledování, edukaci, mentoringu nových anebo perspektivních rozhodčích a to v rámci různých programů, turnajů, či jiných aktivit.

5.2. Vytvoření zájmu

Základním krokem vytvoření zájmu je oslovení všech klubů organizovaných v ČSH několika základními způsoby:

- direkt e-mail na všechny kluby
 - o motivační dopis KR ČSH
 - o poskytnutí informací z KR ČSH na dotaz
 - o zaslání tohoto projektu
 - o zaslání Prováděcího nařízení (povinnost mít rozhodčí)
- motivace již aktivních rozhodčích
 - o v rámci akce „Přived' svého kamaráda/kamarádku k píš'alce“ každý, kdo získá minimálně jednu dvojici rozhodčích licence D, kteří se aktivně zapojí do soutěží KSH, bude odměněn v následujícím soutěžním ročníku snížením vzdělávacího poplatku o 50%; případně další v rámci podmínek akce;
- motivace kandidátů na funkci rozhodčího
 - o všichni nově vyškolení rozhodčí budou mít v rámci podpory vzdělávání na daný soutěžní ročník od vyškolení zdarma vstup na všechny akce reprezentace a nejvyšších soutěží na základě kartičky VIP
 - o všichni nově vyškolení rozhodčí obdrží zdarma žlutou, červenou, popř. modrou kartu a kartičku na poznámky, odznak rozhodčího, případně další materiální pomoc v závislosti na možnostech rozpočtu ČSH.

5.3. Práce s kandidáty – získateli licence D nebo C

Zcela nejdůležitější etapa pro udržení nově vyškolených rozhodčích a jejich další rozvoj je práce a zapojení nově vyškolených rozhodčích do praxe. Cílem všech komisí rozhodčích by mělo být dokázat co nejrychleji rozpoznat mezi nově vyškolenými rozhodčími ty, kteří mají zájem a elementární schopnosti k dalšímu růstu a tyto rozhodčí pak navrhnout na postup do skupiny IV, kde tito rozhodčí získají další cenné zkušenosti. Před tím, než bude rozhodčí připraven na postup do soutěží řízených ČSH, je důležité pracovat prostřednictvím „Pracovních týmů KSH“ na úrovni soutěží KSH.

Před obsazením soutěží, typicky v období července a ledna, každá krajská KR vyčlení tři termíny konkrétních destinací, které budou rezervovány pro obsazení novými získateli licencí rozhodčích. Následuje avízo koordinátora, který na takto rezervovaná místa spoluorganizuje výjezd:

- z krajů (oblastí), kde je pro nové rozhodčí problém získat praxi pro nedostatek soutěží žactva
 - o koordinátor ve spolupráci s KR ČSH zorganizuje výjezd skupiny na utkání do sousedního kraje; vytipuje místo a utkání, která mohou noví rozhodčí pískat, akce se koná formou „mini semináře“;
 - o cestovní náklady vyúčtuje z rozpočtu KR ČSH;
 - o odměna koordinátorovi vyúčtuje z rozpočtu KR ČSH;
 - o odměna rozhodčím za rozhodovaná utkání bude vyplacena pořadajícím oddílem;
- z krajů s dostatečným pokrytím žákovských soutěží;
 - o koordinátor vytipuje místa, kde mohou rozhodovat utkání noví rozhodčí na společném „mini semináři“;
 - o cestovní náklady vyúčtuje z rozpočtu KR ČSH;
 - o odměna koordinátorovi vyúčtuje z rozpočtu KR ČSH;
- práce koordinátora v rámci pořádání velkých házenkářských turnajů
 - o koordinátor ve spolupráci s KR ČSH naváže spolupráci s pořadateli turnajů ve svém kraji (PragueHandball Cup, Polanka Cup, atp.), s pořadatelem těchto turnajů organizuje obsazení utkání žákovských kategorií;
 - o v programu začínajících, čerstvě vyškolených rozhodčích – skupina 10-20 osob, kde budou pískat nejnižší kategorii; ideální je účast dvou lektorů, nebo koordinátorů;
 - o v rámci této akce budou absolvovat spolu s pískáním také „mini seminář“;
 - o takto vyškolení rozhodčí budou připraveni řídit utkání organizovaná krajem a také soutěže žákovské ligy, následující soutěžní ročník jsou připraveni k postupu do soutěží ČSH.

5.4. Perspektivní rozhodčí

V rámci velkých házenkářských turnajů:

- program pro vytipované perspektivní rozhodčí ze skupin III a IV, u nichž je předpoklad pro postup do skupiny II;
- tito by měli být soustředěni na jednom místě, kde by měli mít možnost řízení zejména dorosteneckých kategorií pod dohledem dvou lektorů – koordinátorů;
- alespoň jedna (nejlepší) vybraná dvojice by měla mít možnost řídit jedno finálové utkání - motivace a odměna.

Exekutiva ČSH vyjádří přímou podporu turnajů, na kterých bude realizován tento projekt.

V rámci soutěžního ročníku:

- KR ČSH vytipuje perspektivní rozhodčí skupin III a IV;
- KR ČSH vytipuje utkání, na která nasadí koordinátory do pozice pozorovatele, který následně po utkání provede rozbor situací z utkání;
- koordinátor zpracuje hodnocení rozhodčích a zašle KR ČSH;
- odměna a cestovní náklady koordinátora hradí KR ČSH ze svého rozpočtu.

5.5. Kariéra

Rozhodčí, kteří prošli jednotlivými fázemi tohoto projektu, nebo alespoň jejich podstatnou částí, aby KR ČSH mohla rozhodovat kvalifikovaně o jejich dalším kariérním růstu, postupují v řízení soutěží vyšších kategorií a skupin zejména na základě:

- výsledků získaných zkušební nominací na utkání vyšší úrovně;
- participace v projektu mladých rozhodčích EHF;
- opakované sledování koordinátory;
- získání vyšší licence rozhodčího na základě účasti na licenčních seminářích.

6. AKTIVITY V JEDNOTLIVÝCH FÁZÍCH

6.1. iniciální vytvoření zájmu

- oslovení klubů
 - o web
 - o dopis
- oslovení veřejnosti
 - o web
 - o plakáty

6.2. práce s komisemi KSH

- pravidelná jednání s předsedy jednotlivých KR KSH
- ustavení týmů a nahlášení koordinátorů
- rezervace termínů v soutěžích KSH

6.3. práce s kandidáty

- vytipování v oddílech
- evidence KR
- základní školení licence C, D
- řízení krajských soutěží žactva
- řízení všech soutěží v rámci kraje

6.4. perspektivní rozhodčí

- sledování členy týmů a koordinátory
- specializovaný kurz pro mladé rozhodčí
 - o KHN (kempy házenkářských nadějí, Nymburk)
 - o PHC (Prague handbal Cup, Praha)
 - o případně další, nejlépe na Moravě
- doporučení
- postup do skupiny IV soutěží ČSH
- pozorování členy KR ČSH a koordinátorů
- získání vyšší licence
- opakované testování znalostí a fyzické kondice
- postup do skupiny III soutěží ČSH
- zpětná vazba
 - o rozhodčímu
 - o krajské KR
 - o klubu

6.5. kariéra

- určení kandidátů pro postup do skupiny II
- zkušební nominace na utkání vyšší úrovně/soutěže
- projekt mladých rozhodčích EHF
- získání licence A
- opakované pozorování členy KR

7. ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ

7.1. Doba trvání

Koncepce by měla trvat minimálně 4 roky s vyhodnocováním v KR ČSH 2x ročně, s předložením zprávy Exekutivě ČSH po každém ročníku.

Čerpání výdajů standardně přes sekretariát ČSH, každou výdajovou položku musí potvrdit předseda KR ČSH.

7.2. Činnosti KR ČSH

1. sestavení motivačního dopisu na oddíly a jeho distribuce prostřednictvím sekretariátu ČSH;
2. vytvoření a obsluha komunikačního kanálu – jednotné místo registrace zájemců;
3. zaúkolování krajských KR v souvislosti s povinnou evidencí uchazečů, potažmo vyvíjení tlaku na oddíly a kluby v součinnosti s krajskými KR;
4. zaúkolování krajských KR v souvislosti se jmenováním koordinátorů;
5. příprava plakátu, zajištění tisku a distribuce prostřednictvím sekretariátu ČSH;
6. získání červených a žlutých karet pro rozhodčí, jejich distribuce na školeních;
7. získání VIP kartiček k možnosti volných vstupů na utkání nejvyšší soutěže;
8. delegace lektorů a koordinátorů na školení;
9. účast členů KR na utkáních řízených krajským svazem házené;
10. určený člen KR ČSH - Martin Zych vede celý projekt, další členové KR ČSH spolupracují;
11. další určený člen KR ČSH zajišťuje komunikaci s krajskými KR – Daniela Radová.

7.3. Sekretariát ČSH

Standardní podpora (komunikace, vyřízení dokladů a plateb) jako při ostatních aktivitách KR ČSH.

7.4. Krajské KR

Spoluúčast krajských svazů házené a především aktivní zapojení členů krajských komisí rozhodčích, respektive dalších osob, které KSH pověří a podpoří při práci na tomto projektu, je klíčovým faktorem úspěchu celého projektu.

Úspěšný start projektu vyžaduje následující zapojení ze strany každého krajského svazu:

- a) určení konkrétních kontaktních partnerů – koordinátorů - pro projekt získávání a přípravy nových rozhodčích, kterým typicky zřejmě bude předseda či členové krajské KR;
- b) vytvoření a vedení základní evidence uchazečů na úrovni kraje;
- c) nastavení přímé a pravidelné (nejméně 2x ročně) komunikace se všemi kluby v rámci kraje o problematice rozhodčích, především o získávání nových adeptů pro funkci rozhodčího:
 - vytipování členů a příznivců klubu (hráčů, rodičů...) vhodných nebo doporučených k vyzkoušení, oslovení
 - upozornění pro hráče končící kariéru např. v dorostu ze zdravotních či jiných důvodů
 - krátké vystoupení na výroční schůzi klubu k problematice rozhodčích

- d) popis a konkrétní vysvětlení aktuální situace v obsazování utkání rozhodčími v daném kraji s důrazem na motivační faktory:
- v každém fungujícím klubu musí být zastoupeny všechny role – hráči, trenéři, rozhodčí, funkcionáři, sponzoři, diváci – a pokud klub nemá žádného aktivního rozhodčího, nemůže správně fungovat
 - více rozhodčích v kraji znamená kratší cestování a nižší náklady
 - aktivní rozhodčí v klubu je zdrojem nových a objektivních informací o pravidlech a další legislativě
 - nadávat na rozhodčí nepřináší žádný efekt, lepší je zkusit to sami
- e) vytipování alespoň několika mentorů neboli zkušených / bývalých či současných rozhodčích, kteří budou s perspektivními kandidáty a mladými rozhodčími pracovat (jejich činnost bude finančně podporována z projektu a odborně ze strany KR ČSH);
- f) uspořádat každý rok minimálně jedno školení pro nové rozhodčí licence D ve vlastní režii – školení s frekvencí dle uchazečů evidovaných v databázi;
- g) podpořit účast vlastních nových kandidátů na školení rozhodčích licence C například příspěvkem na účast, úhradou noclehu a podobně;

Navrhovaný ekonomický aspekt pro kluby v rámci nařízení povinnosti mít rozhodčí:

- Prováděcí nařízení exekutivy ČSH k Soutěžnímu řádu házené odst. 2, písm. h) článku 12 SRH;

8. PODMÍNKY AKCE „Přived' svého kamaráda/ku k píšť'alce“

KR si uvědomuje lidský potenciál současných aktivně pískajících rozhodčích, kteří mohou pozitivně působit na své okolí a případně přesvědčit váhající adepty na funkci rozhodčího. Dále přistoupí KR k finanční motivaci současných rozhodčích k jejich aktivnímu zapojení.

K získání jednorázové 50% slevy ze vzdělávacího poplatku na následující soutěžní ročník je nutné splnit tyto podmínky:

- 1) vyzískaná dvojice rozhodčích licence D nebo C se aktivně zapojí do soutěží KSH (aktivitu potvrdí KR KSH);
- 2) nahlášení jmen a příjmení, příslušnost ke klubu uchazečů o licenci rozhodčího KR ČSH prostřednictvím jednotlivých koordinátorů KSH a před konkrétním školením získatelem;
- 3) získaný zájemce potvrdí získatele na školení licence D nebo C.

Získat další 10% slevu ze vzdělávacího poplatku může aktivní rozhodčí uplatnit po následující 3 roky od splnění podmínek podle předchozího odstavce. Princip slev ze vzdělávacích poplatků - 1. rok jednorázově 50%, 2., 3. a 4. rok 10% sleva.

Slevu nemohou získat členové orgánů ČSH a KSH a také členové „pracovních týmů při KSH“ podle bodu 5.1.

zpracovala KR ČSH

*Vangelis Simu
předseda KR ČSH*